



Arbetsmiljöpolicy

Hillerstorps Schakt utför entreprenadarbeten inom bygg och anläggning, samt utför kabel- och energiarbeten.

Vi är certifierade mot ISO 9001:2015, 14001:2015 och 45001:2018.

Vårt åtagande för ett bra arbetsmiljöarbete

Vi vill erbjuda alla en god arbetsmiljö som är säker och hälsofrämjande. Alla ska bidra aktivt till en god arbetsmiljö och gemenskap i arbetslaget, du är någon annans arbetsmiljö. Vi respekterar varandras erfarenheter och lika värde. Vi vill att våra medarbetare ska vara friska, må bra och utvecklas i sitt arbete.

Mobbning och trakasserier

Mobbning och trakasserier är förbjudet. Den som känner sig mobbad eller har blivit utsatt för mobbning eller trakasserier ska omgående ta kontakt med närmast ansvarig. Företaget ser allvarligt på och accepterar inte mobbning eller trakasserier i någon form.

Representera företaget

Det är också viktigt hur vi bemöter våra kunder och leverantörer, dvs hur vi representerar företaget. Då du är företagets ansikte mot kunden så ska du företräda oss på ett professionellt och korrekt sätt. Var och en ansvarar för att tilldelat uppdrag blir enligt vår och kundens överenskommelse.

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete -friska medarbetare som trivs & samråd

Så här jobbar vi för att förebygga skador och sjukdom på arbetsplatsen:

- Att ständigt förbättra arbetsmiljön förutsätter ett engagemang från alla anställda. I vårt systematiska arbetsmiljöarbete ingår samråd och delaktighet som en naturlig del av arbetet. Vi har arbetsplatsträffar där vi går igenom olyckor, tillbud, mål och andra relevanta frågor.
- All personal ska bidra till att uppnå målsättningen att ingen ska behöva drabbas av sjukdom eller skada som beror på arbetet.
- Vi rapporterar tillbud och olyckor för att ständigt förbättra vårt arbetsmiljöarbete. Speciellt vill vi fånga upp de tillbud som inträffar för att minska risken för olyckor.
- All personal ska ha information och utbildning om hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i verksamheten och ska följa de regler som finns inom vårt verksamhetsområde.
- Vi gör årliga uppföljningar av hur arbetsmiljöarbetet fungerar.
- Riskbedömningar för arbetsmoment, arbetsmetoder och arbetsredskap ska dokumenteras utifrån fysiska, psykiska och sociala faktorer. Handlingsplaner för de risker som inte kan åtgärdas direkt ska dokumenteras.
- Våra medarbetare ska ha rätt utbildning och god kompetens för att utföra arbeten på ett rätt och effektivt sätt.
- Vi strävar efter ett högt säkerhetstänkande och trivsel på arbetsplatsen. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i vår verksamhet. Trivsel ger positivitet, kreativitet och motivation.

Arbetsmiljölagar och andra krav/föreskrifter

Vi ska följa aktuella lagar och föreskrifter för att arbetsplatserna ska vara säkra och vi lägger stor vikt vid förebyggande arbetsmiljöarbete.